

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей № 1» п. Добринка Липецкой области**

Принято
на Педагогическом
совете МБОУ «Лицей
№1» п.Добринка

Согласовано с
Управляющим советом
МБОУ «Лицей №1»
п.Добринка

«Утверждаю»
Директор
МБОУ «Лицей №1» п.Добринка

Селиванова Т.М.

Протокол № 1 от
30.08.2024 г.

Протокол № 2 от
30.08.2024 г.

Приказ № 435 от 30.08.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по реализации деятельности пилотной площадки
«Модель инклюзивной школы»**

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа педагогов по реализации деятельности пилотной площадки «Модель инклюзивной школы» (далее рабочая группа) действует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», ориентируясь на гуманизацию целенаправленной образовательной деятельности в интересах человека, общества, государства, реализуя принципы государственной политики в области образования, обеспечивает:

- всестороннее развитие, обучение и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья;
- обеспечение готовности участников образовательных отношений к инклюзивной практике.

1.2. Рабочая группа предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств учителей, специалистов, педагогов дополнительного образования, повышение их профессионального мастерства по организации инклюзивного образования.

1.3. Рабочая группа состоит из педагогических работников.

1.4. Персональный состав Рабочей группы назначается приказом руководителя лицея.

1.5. Рабочая группа является коллективным профессиональным сообществом, объединяющим творческих педагогов.

2. Цель и задачи

2.1. Цель рабочей группы – организация деятельности пилотной площадки «Модель инклюзивной школы».

2.2. Задачи:

- организовывать членов педагогического коллектива образовательного учреждения для активного участия по организации инклюзивного образования обучающихся с ОВЗ;
- способствовать повышению профессиональной компетенции, росту педагогического мастерства и развитию творческого потенциала членов педагогического коллектива по организации инклюзивного образования обучающихся с ОВЗ;
- обеспечивать распространение передового педагогического опыта среди коллег и родителей.

3. Функции членов Рабочей группы

Функциями членов Рабочей группы являются:

- 3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы инклюзивного образования в образовательной организации.
- 3.2. Осуществление изучения опыта организации обучения детей с ОВЗ.
- 3.3. Информационная и консультационная поддержка педагогов по вопросам организации инклюзивного образования детей с ОВЗ с позиции дифференцированного обучения.

4. Права членов Рабочей группы

Члены рабочей группы имеют право:

- 4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.
- 4.2. Требовать от работников учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.
- 4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, администрацию ОУ, членов других рабочих групп.

5. Ответственность членов Рабочей группы

Члены рабочей группы несут ответственность за:

- 5.1. Выполнение плана работы, утвержденного руководителем ОУ.
- 5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
- 5.3. Составление анализа деятельности группы по итогам учебного года.
- 5.4. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей.

6. Организация деятельности Рабочей группы

- 6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа назначается приказом руководителя ОУ сроком до конца реализации проекта

6.4. Результаты деятельности Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на итоговом педагогическом совете.

6.5. Анализ деятельности Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете ответственным Рабочей группы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем учреждения.