

ПРИНЯТО:

профсоюзным комитетом
муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения "Лицей № 1" п. Добринка
Липецкой области

Протокол от «11» марта 2024 г. № 68

Председатель профкома

С.С. Курбанова



УТВЕРЖДАЮ:

директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения

"Лицей № 1" п. Добринка

Липецкой области

Приказ от «11» марта 2024 г. № 110

Г.М. Соливанова



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Лицей № 1" п. Добринка Липецкой области

Зарегистрирован в администрации Добринского муниципального района № 14
от «20» март 2024 г.

Заместитель главы администрации
Добринского муниципального района -
председатель комитета экономики и
инвестиционной деятельности



Г.М. Демидова

Главный специалист - эксперт
по охране труда администрации
Добринского муниципального района



О.В. Кикина

Приложение № 2 к коллективному договору "Положение об оплате труда работников МБОУ "Лицей № 1" п. Добринка Липецкой области" в разделе

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам

Пункт 3.2.2.4. Работникам учреждения за сверхурочную работу после абзаца

" - работникам ответственным за организацию работы по охране труда - в размере 50% от ставки заработной платы (должностного оклада)" **дополнить следующим содержанием:**

3.2.2.4. Работникам учреждения за сверхурочную работу:

– работникам ответственным за проведение индивидуальной работы по присмотру и уходу с воспитанниками – в размере 3500 рублей сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Пункт 9. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам за высокие результаты труда по результатам выполнения следующих показателей изменить у Старшей вожатой, инструктора по физической культуре, педагога-организатора, педагога дополнительного образования и дополнить показатели музыкального руководителя:

9. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам за высокие результаты труда по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты, (%)
Старшей вожатой, инструктора по физической культуре, педагога-организатора, педагога дополнительного образования		
1.	Количество учащихся (воспитанников) состоящих в детской, молодежной организации, объединений: - на уровне прошлого года - выше прошлогоднего	3 5
2.	За высокий профессиональный уровень проведения массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний, их интенсивность	15
3.	За организацию работы школьного актива	10
4.	За организацию каникулярного отдыха.	5
5.	За привлечение к взаимодействию с обучающимися работников сферы культуры, спорта, социальных партнеров	15
6.	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации, отсутствие замечаний по качеству и срокам ее предоставления	17
7.	За выполнение обязанностей по охране прав детства	3-7
8.	За участие в профессиональных конкурсах, направляемых Управлением образования, отделом образования:	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
9.	Наличие публикаций, способствующих развитию социально привлекательного имиджа учреждения, его публичности, в СМИ:	–
	- муниципальный уровень	10
	- региональный уровень	20
	- федеральный уровень	30
10.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта (выступление на семинарах, родительских лекториях, МО; открытые уроки, классные часы, внеклассные мероприятия; предметная неделя; сайт; публикации) (за каждое):	
	на федеральном уровне	20
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	3
	на школьном уровне	2

	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
14.	За наличие грамот и наград:	
	За звание «Заслуженный учитель РФ», За звание «Народный учитель РФ»	20
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	10
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5
15.	Повышение квалификации по приказу учреждения:	
	муниципальный уровень	5
	региональный уровень	15
	федеральный уровень	25
14.	Повышение методической компетенции молодых специалистов:	
	1-2 года работы	100
	3-5 лет работы	50

Приложение № 1 к "Положению об оплате труда работников МБОУ "Лицей № 1" п. Добринка Липецкой области" добавить оценочный лист музыкального руководителя, оценочный лист старшей вожатой, инструктора по физической культуре, педагога-организатора, педагога дополнительного образования читать в новой редакции:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы
музыкального руководителя МБОУ "Лицей № 1" п. Добринка

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период
с _____

(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.	За индивидуальную работу с детьми	20	
2.	За эффективную работу с родителями: - по подготовке к праздникам и развлечениям в вечернее время - регулярное обновление материала на информационных стендах	30 5	
3.	За выполнение обязанностей по охране прав детства	3	
4.	За работу с воспитателями, учителями, классными руководителями и другими.	20	
5.	За участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной	20	

	программы.		
6.	За выступления на конференциях, форумах, семинарах.	5	
7.	За результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства.	30	
8.	Наличие публикаций периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта.	5	
9.	За подготовку учащихся, воспитанников к творческим конкурсам.	20	
10.	За фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, проведение открытых занятий, выставок.	20	
11.	За содержание в надлежаще виде рабочего места и актового зала.	20	
12.	За сохранность музыкального оборудования.	35	
13.	За наличие квалификационной категории (основные работники):		
	первая квалификационная категория	10	
	высшая квалификационная категория	25	
14.	За наличие грамот и наград:		
	За звание «Заслуженный учитель РФ», За звание «Народный учитель РФ»	20	
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	10	
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5	
15.	Повышение квалификации по приказу учреждения:		
	муниципальный уровень	5	
	региональный уровень	15	
	федеральный уровень	25	
14.	Повышение методической компетенции молодых специалистов:		
	1-2 года работы	100	
	3-5 лет работы	50	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

С количеством процентов согласен (на).

Ознакомлен (а) " _____ " _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

Принято комиссией по распределению выплат стимулирующего характера

" _____ " _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы

старшей вожатой, инструктора по физической культуре, педагога-организатора, педагога дополнительного образования МБОУ "Лицей № 1" п. Добринка

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период

с _____

(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.	Количество учащихся (воспитанников) состоящих в детской, молодежной организации, объединений: - на уровне прошлого года - выше прошлогоднего	3 5	
2.	За высокий профессиональный уровень проведения массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний, их интенсивность	15	
3.	За организацию работы школьного актива	10	
4.	За организацию каникулярного отдыха.	5	
5.	За привлечение к взаимодействию с обучающимися работников сферы культуры, спорта, социальных партнеров	15	
6.	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации, отсутствие замечаний по качеству и срокам ее предоставления	17	
7.	За выполнение обязанностей по охране прав детства	3-7	
8.	За участие в профессиональных конкурсах, направляемых Управлением образования, отделом образования:		
	Всероссийского уровня	20	
	регионального уровня	15	
	муниципального уровня	10	
9.	Наличие публикаций, способствующих развитию социально – привлекательного имиджа учреждения, его публичности, в СМИ: - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	10 20 30	
10.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта (выступление на семинарах, родительских лекториях, МО; открытые уроки, классные часы, внеклассные мероприятия; предметная неделя; сайт; публикации) (за каждое): на федеральном уровне на региональном уровне на муниципальном уровне на школьном уровне	20 10 3 2	
11.	Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений обучающегося от 90% до 100%.	15	
12.	Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся на высшем уровне.	5	
13.	За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областной военно-спортивной игры «Патриот»: всероссийский этап региональный этап муниципальный этап	10 4 2	
14.	За участие в слаче норм ГТО (за 5 человек)	1	
15.	За наличие квалификационной категории (основные работники): первая квалификационная категория высшая квалификационная категория	10 25	
16.	За наличие грамот и наград:		

	За звание «Заслуженный учитель РФ», За звание «Народный учитель РФ»	20	
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	10	
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5	
17.	Повышение квалификации по приказу учреждения:		
	муниципальный уровень	5	
	региональный уровень	15	
	федеральный уровень	25	
14.	Повышение методической компетенции молодых специалистов:		
	1-2 года работы	100	
	3-5 лет работы	50	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

С количеством процентов согласен (на).

Ознакомлен (а) " _____ " _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Настоящие изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01.03.2024г.

Изменения вступают в силу с 01.03.2024г.

Пропишено, пронумеровано

серии и датой

(с.м.в.)

лист (а, ов)

Директор МБОУ "Лицей № 1"

Ленинградской области

Т.М. Селиванова

