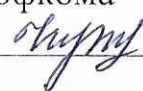
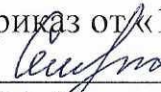


ПРИНЯТО:

профсоюзным комитетом
муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения "Лицей №1" п. Добринка
Липецкой области
Протокол от «15» апреля 2024 г. № 69
Председатель профкома
С.С. Курбанова 

УТВЕРЖДАЮ:

директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
"Лицей №1" п. Добринка
Липецкой области
Приказ от «15» апреля 2024 г. № 201

Т.М. Селиванова



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Лицей №1" п. Добринка Липецкой области

Зарегистрирован в администрации Добринского муниципального района № 22
от «16» 04 2024 г.

Заместитель главы администрации
Добринского муниципального района -
председатель комитета экономики и
инвестиционной деятельности


Т.М. Демидова



Главный специалист - эксперт
по охране труда администрации
Добринского муниципального района



О.В. Кикина

Приложение № 2 к коллективному договору "Положение об оплате труда работников МБОУ "Лицей № 1" п. Добринка Липецкой области" в разделе

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Пункт 3.2.2.3. читать в новой редакции:

Пункт 3.2.2.3. При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Водителю за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы устанавливается доплата:

А) За интенсивный разъездной характер работы - 355% должностного оклада.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат за увеличение объема работы:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты,
Учитель		
1	<u>Классное руководство (выполнение объема работы классного руководителя за предыдущий период):</u> - 100% занятость учащихся во внеурочной деятельности (дополнительное образование); - 100% охват горячим двухразовым питанием; - 100% охват и успешное прохождения СПТ; - 100% охват трудоустройством учащихся через ЦЗ; - 100 % охват по обучению учащихся функциональной грамотностью; - благоприятный психологический климат в классе и с родителями; - участие в конкурсах, мероприятиях различных уровней; - отсутствие травматизма; - отсутствие правонарушений; - участие в проектах по направлению; - отсутствие дисциплинарного взыскания... - своевременное прохождение курсовой подготовки по приказу.	классы количеством свыше 15 учащихся 6000 т.руб. классы количеством до 15 учащихся 5000 т.руб.
2	За руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями)	20
3	За заведование учебными кабинетами: химии, физики, биологии, технологии, информатики, ОБЖ спортивным залом, учебной мастерской	15
	по другим предметам, включая начальные классы	10
4	За заведование учебно-опытным участком (устанавливается сезонно).	20

5	За заведование: теплицей (озеленение, уход за зимним садом, выращивание рассады, зелени)	20-80
6	За заведование: музеем	20
7	За проверку письменных работ (с учетом количества обучающихся в классе): — учителям 1-4 классов — учителям русского языка и литературы, математики — учителям иностранного языка, химии, физики, биологии, черчения, естествознания, географии, истории, обществознания, экономики, права	30 30 15
8	За руководство научным обществом.	20
9	За руководство педагогическим и медицинским классами.	10
10	За руководство досуговыми клубами, объединениями.	20
11	За организацию инновационной работы в "Точке Роста"	10
12	За организацию (военно-спортивной игры, спортивно-оздоровительной работы в учреждении): - до 30% учащихся - до 50% учащихся - 80% и более	30 50 80
13	За организацию работы районного методического объединения.	10
14	За работу с обучающимися и воспитанниками с отклонениями в развитии.	20
15	Ежемесячное денежное вознаграждение классным руководителям (федеральные).	10000 руб.
Воспитатель.		
16	За увеличение объема работы, связанной с превышением плановой наполняемости группы	50
17	За содержание и преобразование игровых зон (на улице, в группах)	100

Настоящие изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01.03.2024г.

Изменения вступают в силу с 01.03.2024г.

Пропиновано, пронумеровано
и скреплено печатью

(мрч)  Директор

МБОУ "Лицей № 1"
г. Дзюль Донецкой области

Т.М. Селиванова